

KADROVSKI NAČRT V OBČINI ŠENČUR V LETU 2027

I. OBRAZLOŽITEV

Na podlagi tretjega odstavka 20. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljnjem besedilu: ZJU-1), mora vsak državni organ, uprava lokalne skupnosti in oseba javnega prava pripraviti kadrovske načrte in spremljati uresničevanje realizacije kadrovskega načrta v skladu z metodologijo za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskega načrta, ki jo določi vlada. Letni zakon, ki ureja izvrševanje proračuna Republike Slovenije, lahko določi odstotek zvišanja ali znižanja dovoljenega števila zaposlenih, razen za druge državne organe, določene v Ustavi Republike Slovenije. Vlada Republike Slovenije je sprejela Uredbo o kadrovske načrtih (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljnjem besedilu: Uredba) o načinu priprave kadrovske načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega uresničevanja. Letni zakon, ki ureja izvrševanje proračuna Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 je Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K; v nadaljnjem besedilu: ZIPRS2627).

Občina Šenčur (v nadaljnjem besedilu: občina) mora, kot uprava lokalne skupnosti, na podlagi prvega odstavka 61. člena ZIPRS2627, ob sprejetju programa dela in finančnega načrta, sprejeti tudi kadrovske načrte kot prilogo finančnega načrta, ki mora biti usklajen s finančnim načrtom. Kadrovske načrte mora pripraviti v skladu z metodologijo za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskega načrta, ki jo določi vlada v skladu s tretjim odstavkom 20. člena ZJU-1.

Drugi del ZJU-1, ki ureja posebne določbe za javne uslužbence v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti, v členih 43. – 46. določa tudi kadrovske načrte. Na podlagi drugega 43. člena se s kadrovskim načrtom prikaže število zaposlitev, ki so predmet kadrovske načrtov, in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Nadalje tretji odstavek tega člena določa, da se predlog kadrovskega načrta pripravi glede na predviden obseg nalog in program dela, upošteva proračunske in finančne možnosti. V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU-1 predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna oziroma finančnega načrta. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna oziroma s predlogom finančnega načrta. V skladu s 45. členom ZJU-1 organ sprejme kadrovske načrte, usklajen s sprejetim proračunom in finančnim načrtom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovske načrte sprejme v upravah lokalnih skupnosti predstojnik. V 46. členu ZJU-1 je določeno, da se med proračunskim obdobjem kadrovske načrte lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, ali drugih razlogov, ki jih določa zakon, in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe 44. in 45. člena tega zakona.

Občina je neposredni uporabnik proračuna. Na podlagi 2. člena Uredbe kadrovski načrt v upravah lokalnih skupnosti, ki ga pripravi predstojnik, tj. župan, upošteva predvideno strukturo delovnih mest in usklajenost s finančnim načrtom ter ZIPRS2627 in je uresničljiv v obsegu sredstev za stroške dela v finančnem načrtu. Na podlagi tretjega odstavka istega člena Uredbe je kadrovski načrt pripravljen tako, da je število zaposlenih prikazano po virih financiranja. Kadrovski načrt občine je pripravljen v skladu s prvim odstavkom 3. člena Uredbe, in sicer vsebuje vse dele, določene v Prilogi 1 Uredbe. Vsebina kadrovskega načrta občine, pripravljena na podlagi 3. člena Uredbe, je priloga 1 tega kadrovskega načrta.

Pri pripravi kadrovskega načrta je občina upoštevala način spremljanja uresničevanja kadrovskih načrtov v skladu s 4. členom Uredbe. Občina ima v splošnem aktu, ki ureja notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest, sistemiziranih skupaj 12 delovnih mest, od tega je 11 delovnih mest zasedenih, preostalo 1 delovno mesto pa je nezasedeno.

Zaposleni za nedoločen čas:	9
Zaposleni za določen čas:	2

V občini ni delovnih mest zaposlenih, napotenih v mednarodne civilne misije, mednarodne organizacije, druge organizacije in organe Evropske unije.

Javni uslužbenci

	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2027	Načrtovano število zaposlenih na dan 1. 1. 2028	Načrtovano število zaposlenih na dan 31. 12. 2028
	JAVNI USLUŽBENCI		
Občinska uprava - direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	9	10	11
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	1	1	1
SKUPAJ	11	12	13

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; ZJU-1);
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K; ZIPRS2627);
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25).

Št.:

Datum: 1. 9. 2026

Župan
Ciril Kozjek

Priloga 1: Kadrovski načrt po virih financiranja

<i>Vir financiranja</i>	<i>Število zaposlenih na dan 1. januarja 2027</i>	<i>Načrtovano število zaposlenih (dovoljeno št. zaposlenih in ocena predvidenega števila zaposlenih) na dan 1. januarja 2028</i>
1. Državni proračun		
2. Proračun občin	11	12
3. ZZZS in ZPIZ		
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		
7. Sredstva prejetih donacij		
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi ¹ in iz tretjega odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti ²		
10. Sredstva iz sistema javnih del		
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti.		

¹ Zakon o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19, 199/21, 136/23 – ZIUZDS, 35/24, 32/25 – ZZDej-N in 40/25 – ZPPKZD).

² Zakon o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPdVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ in 32/25).

Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	11	12
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke	11	12
Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke		